



ศูนย์รับยื่นวีซ่าที่แอลเอสคอนแทค - ประเทศไทย

รายการเอกสาร

ทำงานตามฤดูกาล

**ท่านต้องการเดินทางไปโปรตุเกสเพื่อท่องเที่ยว และพำนักไม่เกิน 90 วัน
โดยไม่ได้มีจุดประสงค์ที่จะตั้งถิ่นฐาน**

- ใบสมัครขอวีซ่าระยะสั้น ระบุวันที่และลงนามโดยผู้สมัคร (ฉบับจริง)

(ช่องที่ 36 และ 37 รวมถึงช่องสุดท้ายทั้งสองช่องของใบสมัคร)

ใบสมัครจะต้องลงลายเซ็นโดยผู้ปกครองทั้งคู่ ในกรณีของผู้เยาว์

ข้อมูลที่ระบุบนแบบฟอร์มการยื่นขอวีซ่าเชิงกัน เช่น ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ฯลฯ จะต้องตรงกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร

- หนังสือเดินทาง (ฉบับจริง + สำเนา)

a) โดยต้องมีอายุอย่างน้อย 3 เดือนหลังจากวันที่ออกจากเขตเชิงกัน

b) จะต้องมีอายุไม่เกิน 10 ปีนับจากวันที่ออก

c) ต้องมีหน้าวีซ่าว่างอย่างน้อย 2 หน้า

- รูปถ่ายสีประจำตัว พื้นหลังสีขาว จำนวน 1 รูป

ขนาด 3.5 ซม. x 4.5 ซม.

ถ่ายจากด้านหน้าโดยไม่สวมใส่สิ่งต่างๆบนใบหน้าหรือศีรษะ

ภาพถ่ายปัจจุบัน (ไม่เกิน 6 เดือน)

ใบหูและคิ้วจะต้องปรากฏบนภาพถ่าย

ภาพถ่ายจะต้องครอบคลุมถึงศีรษะ และด้านบนของหัวไหล่ โดยต้องเห็นใบหน้า 70-80% ของภาพอย่างชัดเจน

- สำเนาการจองตั๋วเครื่องบินไป-กลับและรายละเอียดแผนการเดินทาง

รวมถึงวันที่และหมายเลขเที่ยวบินที่ระบุวันที่เดินทางเข้าออกประเทศสมาชิกเขตเชิงกัน (รวมทั้งแผนการเดินทางในเขตเชิงกันประเทศอื่น ๆ ถ้ามี)

- สัญญาการจ้างงานตามฤดูกาล

ระบุรายละเอียดบริษัทในประเทศโปรตุเกส อาทิ สถานที่ทำงาน ระยะเวลาของสัญญาการทำงาน ประเภทของงานและตารางเวลาทำงาน เงินเดือนและ วันหยุด



ประกันภัยการเดินทาง

วงเงินประกันภัยขั้นต่ำ 30,000 ยูโร ครอบคลุมตลอดระยะเวลาการพำนักและเรื่องค่าใช้จ่ายในการส่งตัวผู้ป่วยกลับสู่ภูมิลำเนาในกรณีที่ต้องรับการรักษาวินิจฉัยโรคเรื้อรัง, ครอบคลุมค่าใช้จ่ายสำหรับการช่วยเหลือทางการแพทย์ฉุกเฉิน หรือในกรณีที่เสียชีวิต และสามารถใช้ได้ในประเทศชengen ทั้งหมด

หากคุณต้องการประกันภัยการเดินทางที่ตรงตามข้อกำหนดการขอวีซ่านี้ กรุณาตรวจสอบได้ที่หน้าเว็บเพจของเรา [“ประกันภัยการเดินทาง”](#) หรือกดเลือกที่โลโก้บริษัทประกันตามที่ปรากฏด้านล่างนี้



หลักฐานการพำนัก

- สัญญาการเช่าบ้านตลอดระยะเวลาการพำนัก โดยต้องระบุชื่อผู้สมัคร และระยะเวลาของสัญญาการเช่า หรือ *“Termo de responsabilidade”* ซึ่งออกโดยบริษัทที่จ้างงาน โดยบริษัทที่จ้างงานต้องระบุเรื่องการรับผิดชอบดูแลที่พัก และเงื่อนไขการพำนัก หากไม่ได้รับระบุในสัญญาจ้างงานตามฤดูกาล

สำหรับบุคคลที่ไม่ใช่สัญชาติไทย

- ใบอนุญาตพำนักหรือใบสำคัญถิ่นที่อยู่ชั่วคราวที่มีอายุอย่างน้อย 3 เดือนขึ้นไปนับหลังจากการเข้าพำนักในประเทศสมาชิกเขตชengen

หลักฐานการประกอบวิชาชีพ

เอกสารใบประกาศที่ออกโดยเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจของไทย (ถ้ามี) เอกสารต้องได้รับการรับรองอย่างถูกต้องโดยกระทรวงการต่างประเทศของไทย

ประกันสุขภาพการทำงาน

ออกโดย บริษัทนายจ้างและครอบคลุมการประกันภัยอุบัติเหตุในการทำงานอย่างเพียงพอสำหรับงานประเภทนั้นๆ

หากคุณต้องการประกันภัยการเดินทางที่ตรงตามข้อกำหนดการขอวีซ่านี้ กรุณาตรวจสอบได้ที่หน้าเว็บเพจของเรา [“ประกันภัยการเดินทาง”](#) หรือกดเลือกที่โลโก้บริษัทประกันตามที่ปรากฏด้านล่างนี้

